



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร กองระบาศึกษา โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๐๓

ที่ สธ ๐๔๐๘.๒/๑๗

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรมของกองระบาศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตามแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เรียน ผู้อำนวยการกองระบาศึกษา

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕
ขอส่งแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยส่งเสริม
ให้หน่วยงานมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการสร้างกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ
มุ่งเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกรมควบคุมโรคให้เข้มแข็งนำไปสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม ภายใต้
คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม
จริยธรรมของกองระบาศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบอย่างยั่งยืนเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย
จะเป็นพระคุณ

(นางสาวกิริติกานต์ กัดสวัสดิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร

ลงนามแล้ว

(นายจักรรัฐ พิทยาวงศ์อานนท์)
ผู้อำนวยการกองระบาศึกษา

แผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กองระบาดวิทยา สถานที่ตั้ง ชั้น ๓-๔ อาคาร ๑๐-๑๑ กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้ประสานงาน นางวัชรีย์ ขาวสร้อย และนางสาวสุภาวดี อภิวงษ์ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๐๓

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๓ โครงการ / กิจกรรม


ไม่ใช้งบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖


ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	หมายเหตุ	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน</p> <p>และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>											
๑. โครงการประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองระบาดวิทยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อขับเคลื่อนกองระบาดวิทยา ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน	กลุ่มบริหารทั่วไป	ผู้บริหารและบุคลากร ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริต และประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓					
๒. ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรจัดการแข่งขันกีฬาภายในกอง	เพื่อให้บุคลากรกองระบาดวิทยามีสุขภาพที่แข็งแรง ออกกำลังกายเป็นประจำ สร้างวินัยในการเป็นตัวอย่างที่ดีในการเป็นตัวอย่างที่ดีในการใส่ใจสุขภาพ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของบุคลากรกองระบาดวิทยา เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรกองระบาดวิทยามีระเบียบวินัย ใส่ใจสุขภาพ มีร่างกายที่แข็งแรง เป็นการส่งเสริมการมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓				
๓. ส่งเสริมการเข้าร่วม สวดมนต์เจริญสมาธิ และสันทนาการ	ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากร สร้างความร่วมมือระหว่างเครือข่าย พร้อมทั้งพัฒนาจิตใจของบุคลากรให้เข้มแข็ง มีสุขภาพชีวิตที่ดี สามารถควบคุมกำกับกายให้คิดดี พูดดี ทำดีด้วยวิถีศาสนธรรมและวิถีชีวิตไทย	กลุ่มบริหารทั่วไป	ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไปของบุคลากรกองระบาดวิทยา เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรกองระบาดวิทยาไม่มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓		
๔. จัดให้มีเมนู "การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองระบาดวิทยา" บนเว็บไซต์หน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนหน่วยงานให้มีแนวทางปฏิบัติภายใต้หลักคุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"	กลุ่มเผยแพร่ วิชาการ/ กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของบุคลากรกองระบาดวิทยา รับรู้ข้อมูลด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของกองระบาดวิทยาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน อันจะเป็นกลไกสำคัญในการต่อต้านทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓			
๕. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนหน่วยงานให้มีแนวทางปฏิบัติภายใต้หลักคุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"	กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของบุคลากรกองระบาดวิทยา รับรู้คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของกรมควบคุมโรคอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน อันจะเป็นกลไกสำคัญในการต่อต้านทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓				

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	หมายเหตุ		
๖. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนหน่วยงานให้มีแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของบุคลากรกองระบาศรีวิทยา	รับรู้การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของกรมควบคุมโรคอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน อันจะเป็นกลไกสำคัญในการต่อต้านทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓				
๗. การประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรมีความประพฤติที่ดียึดแนวทางปฏิบัติภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	มีบุคลากรกองระบาศรีวิทยาได้รับการประเมิน	บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของกรมควบคุมโรคอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน อันจะเป็นกลไกสำคัญในการต่อต้านทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม												
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่												
กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)												
๘. โครงการส่งข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นผู้เข้ารับราชการที่	เพื่อพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นผู้เข้ารับราชการที่ดีตามแนวทางสำนักงาน ก.พ.	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้าราชการกองระบาศรีวิทยาที่อยู่ระหว่างการทดลองงานทุกคน	ข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อให้ข้าราชการมีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบแบบแผน มีค่านิยมสร้างสรรค์และพฤติกรรมสอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	✓			
๙. สสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลสำหรับการพัฒนางานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	บุคลากรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ เข้าร่วมตอบแบบสำรวจ	บุคลากรในหน่วยงานรับรู้และมีความเข้าใจในการเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรติดต่อทั่วไป เพื่อให้ทุกชั้นตอนของการปฏิบัติราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓					
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ												
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ												
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาคณาจารย์และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ												
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ												
๑๐. รมรณรงค์ส่งเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกิจกรรมและวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักในความสำคัญ ของชาติ ศาสนาและความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	กลุ่มบริหารทั่วไป	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของบุคลากรกองระบาศรีวิทยา	เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานมีความสำนึกตระหนัก ในความสำคัญของความเป็นชาติไทย จงรักภักดีต่อสถาบันฯ และนำหลักคำสอนทางศาสนาไปปฏิบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดคล้องประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริม เพื่อสร้างสังคม/วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
๑๑. โครงการประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กองระบาศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อขับเคลื่อนกองระบาศึกษา ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน	กลุ่มบริหารทั่วไป	ผู้บริหารและบุคลากร ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ในการ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประกาศเจตนารมณ์ใน การต่อต้านทุจริต และประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				
๑๒. จัดให้มีเมนู "การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กองระบาศึกษา วิทยา" บนเว็บไซต์หน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนหน่วยงานให้มีแนวทาง ปฏิบัติภายใต้หลักคุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"	กลุ่มเผยแพร่ วิชาการ/ กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของบุคลากรกองระบาศึกษา รับรู้ข้อมูลด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของ กรมควบคุมโรคอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน อันจะเป็นกลไกสำคัญในการ ต่อต้านทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓		

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรม

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบ
(...นางสาวกิริติกานต์ กัตติสวัสดิ์.....)
ตำแหน่ง...นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ...
วันที่.....๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ลงชื่อ..........ผู้บริหาร
(...นายจักรรัฐ พิทยาวงศ์อานนท์.....)
ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการกองระบาศึกษา.....
วันที่.....๒ มีนาคม ๒๕๖๖